

В адрес:

Образовательное учреждение _____
юр. адрес или / мун / с . _____, рн . _____
ул. _____

от:

_____, (_____ г.р.),
удостоверение личности _____
проживает _____

Предварительное заявление

Прошу:

1. Принять данное предварительное заявление;
2. Допустить меня к работе с 01.09.2021 г.;
3. Прекратить нарушение моих конституционных прав на труд;
4. Прекратить нарушение моих медицинских конституционных прав;
5. Не обязывать меня сдавать образцы биологических материалов / проводить диагностические **тесты для выявления Covid-19 (SARS-CoV-2)**.

Я основываю это заявление на следующем:

1. _____, (родился _____), с _____,
работаю педагогом / _____ в образовательном
учреждении _____.

2. Отказ от принятия меня на работу на основании Постановления № 60 от 23.08.2021 НЧКОЗ противоречит международным законам, участником которых является Республика Молдова, Конституции Республики Молдова, другим законам и решениям Правительства Республики Молдова

3. Постановление № 60 от 23.08.2021 является недействительным так как противоречит Международным правовым актам, участником которых является Республика Молдова, Конституции Республики Молдова, другим Законам, Постановлениям Правительства Республики Молдова.

4. Констатируем нарушение законных прав невакцинированного заявителя:

а) Право на труд и защиту труда, гарантированное статьей 43 Конституции, согласно которой: (1) Каждый человек имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые и удовлетворительные условия труда, а также право на защиту от безработицы.

б) Право на социальную помощь и защиту, гарантированное статьей 47 Конституции, согласно которой (1) Государство обязано принимать меры для обеспечения любому человеку достойного жизненного уровня, потребного для поддержания здоровья и благосостояния его самого и его семьи, в том числе пищи, одежды, жилища, медицинского ухода и необходимого социального обслуживания. (2) Граждане имеют право на социальное обеспечение в случае безработицы, болезни, инвалидности, вдовства, наступления старости или в других случаях утраты средств к существованию по не зависящим от них обстоятельствам.

Заявитель регулярно платит взносы на обязательное медицинское страхование. Это единственная задача, денежное обязательство, которое государство может возложить на плечи учителей. Эти взносы были рассчитаны и утверждены нормативными актами.

В течение многих лет они не пользуются полисами медицинского страхования (они им не нужны). При этом, регулярно, месяц за месяцем, работодатель вычитывает из зарплаты учителей и оплачивает взносы на медицинское страхование.

Принуждение к новым платежам противоречит принципам права.

Таким образом, Постановление 60 противоречит цитированной ранее статье 47 Конституции, что подтверждается нормами, на которые ссылается Федерация профсоюзов образования и науки Республики Молдова в Декларации от 24.08.2021, а именно: Конвенция Международной организации труда № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» и пункт 7 статьи 10 Закона о безопасности и гигиене труда *Меры, связанные с безопасностью, здоровьем и гигиеной труда, ни при каких обстоятельствах не влекут финансовых обязательств со стороны работников.*

Право на жизнь, физическую и психическую неприкосновенность гарантируется статьей 24 Конституции, согласно которой (1) *Государство гарантирует каждому человеку право на жизнь, а также на физическую и психическую неприкосновенность.*

Постановление 60 возлагает на заявителя ущерб ее психическому и физическому здоровью.

Статья 51 Конституции, среди прочего, гласит: (2) ***Никто не может подвергаться принудительному лечению***, кроме случаев, предусмотренных законом.

Закон не устанавливает ни обязательной вакцинации (формы лечения), ни тестирования (медицинского акта в правовом смысле, цитируемом ниже). Итак, Постановление от 23.08.2021 № 60 противоречит Конституции. Более того, это инструмент запугивания, давления, против воли заявителя.

Постановление 60 отклоняет обязательство получения информированного согласия заявителя, для вакцинации или выполнения диагностического теста.

В п.6 Постановления 60 есть 2 понятия:

- а) вакцинация / невакцинация;
 - б) выполнение диагностического теста.
- вакцинация - медицинский акт, требующий осознанного согласия человека;
- проведение диагностического теста представляет собой забор образцов биологических материалов, для которых также требуется информированное согласие человека.

Информированное согласие является определяющим элементом медицинской практики.

Информированное согласие представляет собой согласие пациента на информированное медицинское вмешательство.

Чтобы считаться действительным, информированное согласие должно состоять из трех компонентов:

- а) Информация включает в себя предоставление врачом соответствующих медицинских данных и информации о диагнозе и путях лечения с их рисками и их пониманием пациентом.
- б) Способность принимать решения, то есть способность пациента понимать, выбирать или отклонять вмешательство, выражать согласие и оценивать последствия принятого решения.

с) Независимое решение относится к праву пациента принимать свободное решение без ограничений или манипуляций.

Необходимость согласия вытекает из следующих принципов:

Согласно **Хартии прав человека** «каждый взрослый и психически здоровый человек имеет право на самоопределение».

Основные права человека проистекают из признания его статуса как человеческого существа, неприкосновенности его жизни и свободы, особенно когда он уязвим, каким является любой пациент. Основным принципом является концепция самоопределения, которая предполагает, что каждый человек несет ответственность за свои действия и свое собственное тело. См. Также статью «Информированное согласие пациента», автор: д-р. Николета Клаудиа ЧИМПОЕРУ, врач первичной медицинской помощи, специализирующийся на гастроэнтерологии, в Медицинском центре диагностики, амбулаторного лечения и профилактической медицины, №1 Бухарест - Румынская академия Наук

Национальное законодательство также предусматривает необходимость получения информированного согласия. Таким образом, **Закон о здравоохранении**, ст. 23 предусматривает (1) На оказание больному любой предложенной медицинской помощи (профилактической, диагностической, терапевтической, реабилитационной) необходимо его согласие. Как вакцинация, так и диагностическое тестирование попадают под действие статьи 23 Закона о здравоохранении.

Вопрос:

1. Вакцинация и тестирование являются медицинскими актами? Ответ: Да.
2. Предоставляет ли врач, вводящий вакцину, пациенту соответствующую медицинскую информацию о диагностике и путях лечения **с указанием рисков** и их понимания пациентом? Каковы краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные эффекты введенного препарата (вакцины)? Науке еще неизвестно. Врачам особенно. Поэтому ответы на поставленные вопросы таковы: Нет.

Мы констатируем дискриминацию учителей, которые не хотят проходить вакцинацию и/или сдавать биологические образцы/проходить тестирование, по сравнению с теми, кто это хочет и делает. Привитые принимаются на работу, те, кто сдают биологические образцы / проходят диагностическое обследование, принимаются на работу, а те, кто отказывается от этих условий, не допускаются к работе.

ТРУДОВЫЙ КОДЕКС

Постановление 60 требует от работодателей нарушения обязательств, установленных Трудовым кодексом.

Статья 10. Права и обязанности работодателя

... (2) Работодатель обязан:

a) соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного трудового договора и коллективных соглашений;

b) соблюдать условия индивидуальных трудовых договоров;

... d) предоставлять работникам работу, предусмотренную индивидуальным трудовым договором;

f) вводить в правила внутреннего распорядка предприятия положения о запрете дискриминации по какому бы то ни было признаку и сексуального домогательства;

f) обеспечивать соблюдение профессионального достоинства работников (достоинство на работе - комфортный психоэмоциональный

климат в рабочих отношениях, исключаящий любую форму вербального или невербального поведения со стороны работодателя или других сотрудников, которое может повлиять на моральную и психическую неприкосновенность работников);

г) обеспечивать равную оплату за труд равной ценности;

Известно, что некоторые работодатели заявляют, что вакцинированные сотрудники будут получать премии, надбавки к заработной плате, а те, кто не вакцинирован, не получают таковых.

Согласно статье 11 Трудового кодекса (1) Минимальный уровень трудовых прав и гарантий для работников устанавливается настоящим кодексом и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. (2) Индивидуальными и коллективными трудовыми договорами и коллективными соглашениями могут быть установлены для работников дополнительные, помимо предусмотренных настоящим кодексом и иными нормативными актами, трудовые права и гарантии.

Установление дополнительных условий (вакцинация, забор биологических материалов / диагностическое обследование), не предусмотренных трудовым кодексом или трудовым договором (индивидуальным и коллективным).

Согласно статье 12 Трудового кодекса, Условия индивидуальных и коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений или правовых актов, изданных органами публичного управления, указанными в пунктах d) и e) статьи 4, **ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством**, являются недействительными и не имеют юридических последствий.

Недопущение профсоюзов на заседания комиссии привело к нарушению института социального партнерства, регламентированного ст. 15-19 Трудового кодекса.

Согласно статье 47 Трудового кодекса.

(1) Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

(2) Запрещается любое прямое или косвенное ограничение прав либо установление прямых или косвенных преимуществ при заключении индивидуального трудового договора в зависимости от пола, расы, национальности, вероисповедания, места жительства, политических убеждений или социального происхождения.

(3) Отказ работодателя в приеме на работу оформляется в письменной форме с указанием данных, предусмотренных пунктом b) части (1) статьи 49, и может быть обжалован в судебную инстанцию.

Согласно статье 86 Трудового кодекса (1) Увольнение – расторжение по инициативе работодателя индивидуального трудового договора, заключенного на неопределенный срок, и срочного индивидуального трудового договора – допускается по следующим основаниям: ... d) установление факта несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению;

Таким образом, недопущение к работе допускается трудовым кодексом только в порядке исключения, а именно, когда речь идет о выявлении

болезни сотрудника, а вовсе не об отказе от сдачи биологических образцов или от вакцинации.

При вынесении Постановления 60 нарушен принцип прозрачности процесса принятия решений.

Постановление 60 противоречит принципу прозрачности в процессе принятия решений. Учителя не привлекались к процессу принятия решений, хотя это является обязательным, поскольку весь педагогический состав рассматривается как отдельная профессиональная отрасль. Отраслевые союзы также не были привлечены к процессу принятия решений, о чем свидетельствует заявление Федерации профсоюзов образования и науки Республики Молдова от 24.08.2021.

Закон о прозрачности принятия решений предусматривает, в частности, в ст. 3. Сфера применения закона, Сфера применения совокупность правоотношений, устанавливаемых в рамках процесса принятия решений между гражданами, созданными в соответствии с законом объединениями, иными заинтересованными сторонами, с одной стороны, и органами публичной власти – с другой. ... (4) Органы публичной власти проводят консультации с гражданами, созданными в соответствии с законом объединениями, иными заинтересованными сторонами по проектам нормативных и административных актов, которые могут иметь социальные, экономические, природоохранные последствия (для образа жизни и прав человека, для культуры, здоровья и социальной защиты, для местных сообществ и общественных услуг).

Постановление 60 также нарушает принципы Административного кодекса, а именно:

Статья 32. Понятность и прозрачность действий органа публичной власти (1) Административное производство организуется таким образом, чтобы его участникам был понятен каждый его этап. Если от какого-либо участника производства требуется выполнить определенные действия, ему ясно и понятно разъясняется порядок их осуществления. (2) Органы публичной власти должны в предусмотренном законом порядке обеспечить беспрепятственное участие заинтересованных лиц в административном производстве.

Статья 33. Связь. Межведомственная коммуникация и связь с участниками или общественностью в рамках административного производства осуществляются любыми средствами (вербальное общение, почта, телефон, факс, электронная почта и т. д.), при этом предпочтение отдается средствам, обеспечивающим большую эффективность, оперативность и экономию затрат.

Статья 34. Взаимодействие Органы публичной власти обязаны содействовать и сотрудничать в целях реализации предоставленных им законом полномочий.

Есть вопросы о составе и компетенции комиссии, соответственно, кто может присутствовать на заседаниях национальной комиссии по общественному здравоохранению:

Действующий номинальный состав Национальной чрезвычайной комиссии общественного здравоохранения, утвержден Постановлением Правительства №201 от 25.03.2020 и № 499 от 08.07.2020 **о внесении изменений в приложение**

№ 1 к Постановлению Правительства № 820/2009 о Национальной чрезвычайной комиссии общественного здравоохранения:

КИКУ Ион ДУМБРЭВЯНУ Виорика	Премьер-министр, председатель Комиссии министр здравоохранения, труда и социальной защиты, заместитель председателя Комиссии
ФУРТУНЭ Николае	директор Национального агентства общественного здоровья, секретарь Комиссии
ЛОЗАН Олег	директор Школы менеджмента общественного здоровья, национальный координатор общественного здоровья
ЛЕСНИК Кристина	заместитель Премьер-министра по реинтеграции
ПУШКУЦА Сергей	заместитель Премьер-министра, министр финансов
ПЕРЖУ Ион	министр сельского хозяйства, регионального развития и окружающей среды
ШАРОВ Игорь	министр образования, культуры и исследований
ВОЙКУ Павел	министр внутренних дел
РАЙЛЯН Сергей	министр экономики и инфраструктуры
НАГАЧЕВСКИ Фадей	министр юстиции
ЦУЛЯ Олег	министр иностранных дел и европейской интеграции
ПЫНЗАРЬ Александру	министр обороны
ЯКОНИ Лилиана	генеральный секретарь Правительства
ПОСТИКЭ Наталия	советник в области социального развития в Кабинете премьер-министра
РЫМИШ Константин	государственный секретарь Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты».
БУРДУЖА Серджиу	генеральный директор Таможенной службы
ЕСАУЛЕНКО Александр	директор Службы информации и безопасности
ХАРАБАЖИУ Михаил	начальник Генеральной инспекции по чрезвычайным ситуациям
БЕЛОБРОВ Анджела	генеральный директор Национальной компании медицинского страхования
ГВИДИАНИ Алин	начальник Бюро политик по реинтеграции, Государственная канцелярия
ВЛАХ Ирина	Глава автономно-территориального образования Гагаузия
БУДЗА Олег	председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы
ПРИСЯЖНЮК Еремей	Генеральный директор Агентства по Лекарствам и Медицинским Изделиям

Общепризнано, что по крайней мере КИКУ Ион, ДУМБРЭВЕАНУ Виорика и ФУРТУНА Николае больше не занимают должностей в государстве Республика Молдова и, соответственно, не участвовали в заседании комиссии 23.08.2021. Таким образом, пока в состав комиссии не были внесены изменения Постановлением Правительства, текущий состав комиссии (включая членов, подписавших Постановление 60) лишен легитимности. Ведь, согласно ст. 55 Закона № 10-XVI от 3 февраля 2009 г. (в редакции Закона № 33 от 18.03.21) о государственном надзоре за здоровьем,

*(1) В целях обеспечения готовности к неотложным ситуациям в общественном здоровье **Правительство:***

1) создает Национальную чрезвычайную комиссию по общественному здоровью, половину состава которой образуют члены Правительства и представители подведомственных Правительству структур, в прямые обязанности которых входит мониторинг и борьба с неотложной ситуацией в общественном здоровье, а половину – специалисты в области общественного здоровья – представители Государственного университета медицины и фармации имени Николае Тестемицану, Академии наук Молдовы, Школы менеджмента в области общественного здоровья, публичных медико-санитарных учреждений, участвующих в управлении пандемией, всех уровней (по одному представителю от первичной медицинской помощи, публичных медико-санитарных учреждений районного, муниципального, республиканского уровня) и гражданского общества. В работе комиссии могут участвовать с правом совещательного голоса представители международных организаций;

Согласно п.17 Постановления (утвержденного П.П. №820 от 14 декабря 2009 **о Национальной чрезвычайной комиссии по общественному здравоохранению**) члены комиссии выполняют свои функции, как правило, в рабочее время и не вправе делегировать свои полномочия по участию в заседаниях.

Примечание: разные Правительства назначали разные комиссии. С 2009 года по настоящее время было назначено шесть комиссий с шестью различными составами.

Новое Правительство не назначило новую Национальную чрезвычайную комиссию общественного здравоохранения. Этого не было сделано ни Постановлением Правительства, ни иным нормативным актом Правительства.

Исполнение Постановления 60 от 23.08.2021 приостановлено в силу закона. 27.08.2021 г. было подано заявление о приостановлении исполнения Постановления № 60 от 23.08.2021 г.

Согласно п. 4 статьи 171 Административного кодекса (Исполнение индивидуальных административных актов и административных договоров), ... *В случае подачи заявления о приостановлении исполнения индивидуального административного акта его исполнение возможно только после рассмотрения соответствующего заявления.*

С уважением _____